


Директор ОБУСО
«Палехский КЦСОН»


О.П.Воронина
«29» августа 2022

Представитель трудового
коллектива

 А.В.Моталова
«29» августа 2022

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору бюджетного учреждения
социального обслуживания Ивановской области
«Палехский комплексный центр социального
обслуживания населения»
на 2022 – 2025 г.г.**



Принято на собрании «29» августа 2022 года

1. Пункт 4.8 раздела 4 «Время отдыха. Отпуск» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Работодатель предоставляет календарные дни отпуска с сохранением заработной платы в соответствии с действующим законодательством по письменному заявлению работника:

- 1 день - 1 сентября работникам, имеющим детей-первоклассников;
- 1 день (выпускной бал) родителям выпускников;
- 1 день родителям призывников в армию;
- 1 день в случае юбилейной даты;
- 2 дня в случае свадьбы Работника или его детей;
- 3 дня в случае смерти близких родственников».

2. Пункт 6.5 раздела 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» абзац 1 изложить в новой редакции:

«Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения работниками Учреждения один раз в три года диспансеризации в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения России от 27.04.2021 № 404н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения".

3. Пункт 6.12 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Палехский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в новой редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней».

4. Пункт 8.4 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Палехский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в новой редакции:

«До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

5. Раздел 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» Коллективного договора дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«Работодатель организует и проводит мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости и трудовой миграции.